

CNSS

## Le travail célébré, sous fond de progrès

**A** Libreville, comme dans l'ensemble des structures décentralisées, plusieurs travailleurs de la CNSS ont célébré, la traditionnelle fête du travail. Moments de réjouissance, mais également d'évaluation du niveau d'avancement des chantiers entamés dans la cadre de la *CNSS New Age*.



Allocution du Directeur Général

Après la traditionnelle cérémonie de décoration et de parade au bord de mer, à laquelle ont pris part, les agents de la Caisse, la rencontre usuelle commémorant cet évènement à la CNSS a eu pour cadre, l'esplanade de l'immeuble Batavea et a connu deux temps forts:

- l'allocution du Secrétaire Général au nom du personnel, celle du représentant des syndicats, puis celle du Directeur Général;

- la remise symbolique des présents aux récipiendaires de la médaille du mérite au travail.

Du discours de M. Arsène Lessy Mouckandja, Secrétaire Général de la CNSS, on peut retenir les remerciements adressés au Directeur général pour son attachement à communiquer en vue de construire un dialogue social permettant la prise en compte des préoccupations du personnel et celles de l'entreprise. Il a étendu ses propos au Conseil d'Administration et à son Président pour leur participation active à la vie et au développement de la CNSS. Puis, il a adressé ses félicitations aux récipiendaires dont le parcours doit être un exemple pour l'ensemble des autres employés de l'Institution.



Discours du Secrétaire Général

A l'instar des précédentes rencontres, le Secrétaire Général a émis le vœu que soient pris en compte de façon durable, les doléances justifiées du personnel pour garantir à l'entreprise, un fonctionnement optimal, tout en reconnaissant que de nombreux efforts ont été consentis par la Direction Générale à cette fin, notamment, la revalorisation de la prime de logement et l'attribution de la prime de gaz aux agents non cadres, la signature des conventions entre la CNSS et Prix Import, la signature de la convention entre CNSS et CIMGABON, pour permettre aux agents de bénéficier de la réduction du prix des produits, distribués par ces structures, etc.

La seconde intervention a été celle des syndicats qui, par la voix de Mme Roselyne Révignet, ont adressé leurs félicitations au Directeur Général pour avoir institué le dialogue social en mode de fonctionnement dans l'établissement. «

**Ce cadre d'échanges est la clé du maintien d'un climat social apaisé en entreprise** » a-t-elle déclaré. Elle a donc exhorté, au nom des syndicats, la Direction générale à poursuivre dans cette voie et à continuer, n'en déplaise à ses détracteurs au nombre desquels certains de ses collaborateurs cadres, les réformes nécessaires à l'équilibre et au développement du régime de sécurité sociale géré par la Caisse, dans l'intérêt de pérenniser le service des prestations offertes aux assurés sociaux et la



Le représentant des syndicats

population gabonaise.

La dernière intervention a été celle du Directeur Général, qui a placé la rencontre de ce 1er mai, sur fond de réels progrès. Il a d'abord exprimé sa reconnaissance

à l'ensemble du personnel qui, un an durant, oeuvre à ses côtés, en faisant montre d'ardeur et d'abnégation au travail. Il les a invités à poursuivre leur engagement dans ce sens pour construire l'avenir de la Caisse sous le triptyque d'une : « **CNSS Préventive, Proactive et Dynamique** ». C'est en cela qu'il explique sa démarche, a-t-il ajouté. « **Il s'agissait pour moi, à ma prise de service de créer un environnement et un climat social sereins dans les esprits et dans l'entreprise, en rétablissant les règles de gouvernance et de gestion administrative, en remettant tous les agents au travail, sans exclusion, en créant un esprit d'appartenance, d'union et de communion, en améliorant progressivement les conditions de travail afin d'aboutir à une organisation et surtout à une dynamique de groupe, qui permettraient à l'ensemble des agents de s'approprier l'orientation et la nouvelle vision de notre mission principale : pérenniser le régime social et mieux servir les assurés sociaux.** » a annoncé le Dr. Désiré Lasségué en substance.



Le PCA remettant symboliquement le cadeau à un récipiendaire

Il a évoqué la réforme de la gestion des Ressources Humaines qui prendra en compte les conclusions des prochaines négociations de la convention collective, la nouvelle politique sociale amorcée au bénéfice des agents actifs et des rentiers, le programme Bôraka, l'assurance maladie ACR, avant de rappeler la mesure de la responsabilité sociale de la CNSS pour le développement du Gabon. A cet effet, il a annoncé que la CNSS sera, dans les prochaines années, au cœur du pacte social édicté par les plus hautes autorités de l'Etat. Nous notons en filigrane entre autres, le projet « **une retraite, une maison, la retraite en pierre** », l'un des plus attractifs de ces derniers mois. Autrement dit, l'oeuvre de construction de logements sociaux pour tous les assurés sociaux, dont les premiers bénéficiaires pilotes seront des agents de la CNSS. Le double objectif de cet investissement est, à la fois, de participer d'une part au développement de l'habitat et d'autre part de diversifier nos ressources de recette, à l'instar des OPS (Organismes de Prévoyance Sociale) d'Afrique et du monde, en vue d'un meilleur équilibre financier. Et d'ajouter qu'au cours des cinquante (50) dernières années, la Caisse a été, au côté du gouvernement, un acteur majeur de l'action sociale, avec les transferts directs d'argent aux assurés et à leurs ayants droit (PVID, PF, rentes d'invalidité). C'est ainsi, qu'au cours de la dernière décennie, la CNSS, au titre du paiement de ses prestations aux assurés, a distribué 500 milliards de francs CFA en argent liquide. Mais l'impact social de la CNSS procède également de sa large contribution dans la prise en charge en soins de santé de l'ensemble de la population gabonaise, grâce à ses Centres d'Actions Sociales et Sanitaires et de Centres Médico Sociaux.

Sur un tout autre aspect, il est revenu sur sa volonté d'étendre de la couverture sociale par l'intégration des travailleurs indépendants, des travailleurs migrants, la couverture du risque chômage et la retraite complémentaire, des projets qu'il notent comme alternatives économiques et financières sérieuses.

C'est sur cette prospective que le Dr. Lasségué a terminé son propos, lequel a été tout de suite, suivi par la remise symbolique des présents aux heureux bénéficiaires de la médaille du travail et le repas en famille.



Photo de famille DG/réceptaires

Rendez-vous a été pris pour l'année prochaine.